



新聞稿：即時發佈

30% Club慶祝成立十週年，呼籲香港企業加快落實董事會性別多元化



婦女基金會舉辦香港30% Club 十周年董事會論壇，促進董事會性別多元化

香港，2023年6月20日 – 香港30% Club今天舉辦董事會論壇，慶祝成立十週年，婦女基金會（TWF）與香港30% Club共同呼籲企業訂下有意義的目標，並採取實際行動，加快實現董事會性別平等。

自2013年成立香港30% Club以來，婦女基金會一直致力提倡本港企業董事會性別多元化。過去十年，恒指（HSI）成份股企業的女性董事比例錄得輕微增幅，從2013年的10.5%增至2023年6月的18.9%。

為提高香港上市公司的董事會成員多元化，香港交易所（港交所）實施了重大改革。港交所規定，所有上市公司必須在2024年12月31日之前委任至少一名其他性別的董事。此外，對於有意在港上市的IPO申請人，其董事會成員不可全屬單一性別。

雖然香港已採取重要措施以消除單一性別董事會，但香港目前的多元化水平仍遠遠落後於

全球其他主要金融中心。英國和美國上市公司的女性董事佔比均超過30%，分別為40.5%¹和32.6%²。在亞太地區，澳洲也在董事會性別多元化方面取得進展，38.1%³的董事會職位由女性擔任。而馬來西亞為29.7%⁴，新加坡為21.5%⁵。

為保持香港的國際金融中心地位，香港企業需要實踐良好的企業管治文化。香港特區政府需要作出更進取的承擔，以促進董事會的性別多元化。同時，為達至最佳的企業管治成效，本港上市公司應致力在董事會、管理層及員工隊伍中實現性別平等。企業下一步的任務是在2027年之前，實現女性董事佔至少30%的目標。

大量文獻顯示，企業實踐董事會性別多元化可以提高決策水平，對企業文化和業績表現產生積極影響，同時也是良好企業管治的基本要素之一，同時更可惠及整個社會。

為促進董事會的性別多元化，婦女基金會透過其 Boardroom Series for Women Leaders 及 Women To Watch 等計劃，發展女性擔任董事會職務的梯隊、連繫女性領袖加入董事會的機會，並為她們提供過渡到董事會和管理階級所需的領導技能。

希慎興業主席、恒生銀行獨立非執行董事長兼香港30% Club主席利蘊蓮稱：「雖然業界迄今所採取的行動鼓勵企業董事會朝正確方向發展，但尚未足夠。我們不應感到自滿，以為象徵式任命一名女性董事便可改變企業董事會文化。董事會和企業應積極求變，採取重大措施，發揮管理層性別多元化的優勢，促進良好企業管治，以解決董事會所面對日益複雜的問題。」

婦女基金會行政總裁樂鳳蘭表示：「明年將有超過500個董事會席位向女性開放，為本港企業提供重大機會，就董事會性別多元化取得有意義的進展，同時讓全男班的董事會成為絕響。婦女基金會決心打破限制任命女董事的小圈子，由本會編策的Women To Watch名冊由有意成為董事會成員的資深女性領袖組成，名冊將在今年秋季開放予上市公司參閱，以提高女性人才的知名度，協助企業物色和招募多元化的董事會成員。」

-全文完-

¹ <https://www.reuters.com/business/sustainable-business/women-make-up-40-boards-top-uk-companies-first-time-2023-02-28/> (percentage referenced: FTSE-100)

² <https://www.japantimes.co.jp/news/2023/06/07/business/corporate-business/hong-kong-oldest-companies-gender-diversity/> (percentage referenced: S&P 500)

³ <https://www.aicd.com.au/content/dam/aicd/pdf/news-media/research/2023/gender-diversity-report-q1-march-2023-web.pdf> (percentage referenced: ASX 100)

⁴ <https://www.sc.com.my/resources/media/media-release/sc-releases-annual-report-2022-aob-annual-report-2022-and-capital-market-stability-review-2022> (percentage referenced: FTSE Bursa Malaysia Top 100)

⁵ <https://www.councilforboarddiversity.sg/resources/latest-statistics/> (percentage referenced: SGX 100)

關於香港 30% Club

在英國 30% Club 總會創立後三年，[香港 30% Club](#) 於 2013 年 3 月成立。香港 30% Club 是一個志願組織，由香港商界的成功男性及女性組成的督導委員會領導及運作，成員包括香港上市企業以及其他跨國、諮詢及法定機構。

30% Club 相信董事會的性別平衡不僅能提升領導及管治水平，多元化更可以進一步提高董事會的整體表現，最終為企業及其股東帶來更佳的表现。30% Club 希望透過擔任主席及行政總裁的成員，致力推動所屬機構內各層面的性別平衡，為企業培育一群多元的人才。商界領導可將議題由專業多元延伸至主流人才管理，對我們的使命非常重要。30% Club 透過企業合作及共同領導的工作方針，推動改善組織內各層面性別失衡的情況。30% Club 認為法定限額並非合適的方法，相反我們支持企業自發響應，這樣才能帶來更有意義及可持續的改變。30% Club 與個別企業及現有人脈網絡小組的工作相輔相承，並通過合作及在資深商界領袖自發響應及採取實際行動下獲得成效。請關注香港 30% Club 的 [LinkedIn](#) 專頁，或登上 [香港 30% Club 網站](#)，查看成員名單及督導委員會成員名單。

關於婦女基金會

婦女基金會為香港非牟利團體，致力改善香港婦女及青少女的生活，以突破性別陳規、提升女性決策者及領袖的數量、及協助貧窮女性改善自己及家人的生活質素為宗旨。請關注婦女基金會的 [LinkedIn](#)、[Facebook](#) 及 [Instagram](#) 的社交平台帳號。訂閱我們的 [雙週通訊](#) 以定期接收計劃、項目及活動資訊。

傳媒查詢

婦女基金會

譚美寶

+852 6155-9020

Inti.Tam@twfhk.org

Brunswick Group Hong Kong

30percenthk@brunswickgroup.com